



Bundesratsbeschluss über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages im Schweizerischen Gebäudehüllengewerbe

Änderung vom 27. Januar 2026

*Der Schweizerische Bundesrat
beschliesst:*

I

Folgende geänderte Bestimmungen des in der Beilage zu den Bundesratsbeschlüssen vom 28. November 2023, vom 25. Januar 2024 und vom 17. Januar 2025¹ wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) im Schweizerischen Gebäudehüllengewerbe werden allgemeinverbindlich erklärt:

Anhang 6

Art. 1 Lohnanpassung (gemäss Art. 24 GAV)

- 1.1 Die Effektivlöhne der unterstellten Arbeitnehmenden werden ... generell um 40 Franken pro Monat bzw. 22 Rappen pro Stunde und Arbeitnehmenden erhöht. ...

¹ BBl 2023 2812; 2024 240; 2025 332

Art. 2 Mindestlöhne (gemäss Art. 21 und Art. 24 GAV)²

2.1 Die Mindestlöhne betragen ...:

Berufserfährig. i.d. Branche	Facharbeitende	Angeleitete	Bauarbeitende
<= 12 Mt.	Fr. 4 767.–	Fr. 4 404.–	Fr. 4 206.–
> 12 Mt.	Fr. 4 958.–	Fr. 4 558.–	Fr. 4 396.–
> 24 Mt.	Fr. 5 156.–	Fr. 4 717.–	Fr. 4 578.–
> 36 Mt.	Fr. 5 362.–	Fr. 4 883.–	Fr. 4 787.–
> 48 Mt.	Fr. 5 578.–	Fr. 5 054.–	Fr. 5 005.–
> 60 Mt.	Fr. 5 790.–	Fr. 5 231.–	Fr. 5 231.–

Die Mindest-Stundenlöhne betragen ...:

Berufserfährig. i.d. Branche	Facharbeitende	Angeleitete	Bauarbeitende
<= 12 Mt.	Fr. 26.20	Fr. 24.19	Fr. 23.15
> 12 Mt.	Fr. 27.22	Fr. 25.06	Fr. 24.18
> 24 Mt.	Fr. 28.35	Fr. 25.93	Fr. 25.17
> 36 Mt.	Fr. 29.44	Fr. 26.86	Fr. 26.30
> 48 Mt.	Fr. 30.62	Fr. 27.74	Fr. 27.49
> 60 Mt.	Fr. 31.75	Fr. 28.77	Fr. 28.77

Der restliche Teil des Anhangs 6 bleibt unverändert.

II

Arbeitgeber, die seit dem 1. Januar 2026 ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine allgemeine Lohnerhöhung gewährt haben, können diese an die Lohnerhöhung nach Anhang 6 GAV anrechnen.

III

Dieser Beschluss tritt am 1. März 2026 in Kraft und gilt bis zum 31. Dezember 2027.

27. Januar 2026

Im Namen des Schweizerischen Bundesrates

Der Vizepräsident: Ignazio Cassis

Der Bundeskanzler: Viktor Rossi

² Für den Kanton Neuenburg sind die nachfolgend aufgeführten Mindestlöhne anwendbar, sofern sie höher liegen als der kantonale Mindestlohn gemäss dem Loi cantonale neuchâteloise sur l'emploi et l'assurance-chômage (LEmpl).